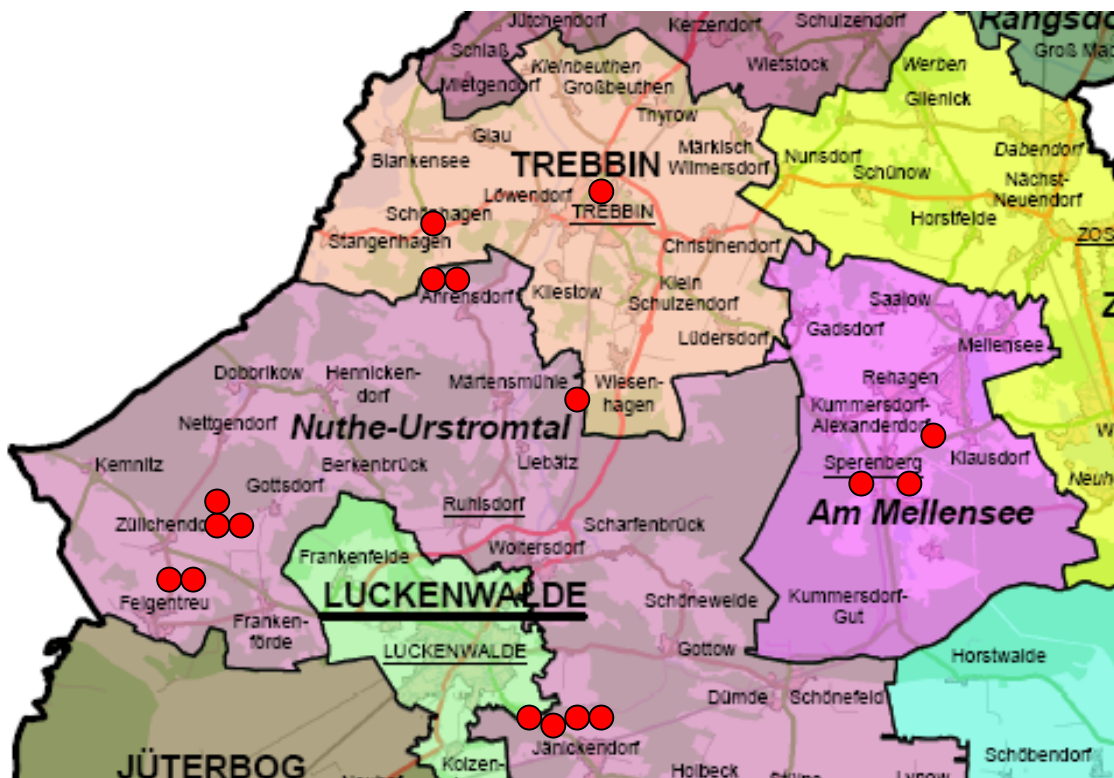


Auswertungen der Unternehmensbefragung Fachkräfteanalyse Umlandgemeinden 2010



1. Untersuchte Unternehmen

Tabelle 1: Untersuchte Unternehmen nach Branchenkompetenzfeldern

BKF	Anzahl der befragten Unternehmen	Prozent
Luftfahrt	1	5,9
Metall	5	29,4
Landwirtschaft	11	64,7
Insgesamt	17	100

Tabelle 2: Untersuchte Unternehmen nach BKF und Betriebsgröße

BKF	1 bis 4 Beschäftigte	5 bis 9 Beschäftigte	10 bis 49 Beschäftigte	50 bis 249 Beschäftigte
Luftfahrt (N=1)	-	-	1	-
Metall (N=5)	-	-	3	2
Landwirtschaft (N=11)	1	3	6	1
Insgesamt (N=17)	1	3	10	3

2. Beschäftigungsentwicklung, Belegschaftsstrukturen und Mitarbeiterbestand

Tabelle 3: Beschäftigte nach Branchenkompetenzfeldern und Geschlecht

BKF	Anzahl Beschäftigter		
	insgesamt	männlich	weiblich
Luftfahrt (N=1)	46	39	7
Metall (N=5)	251	168	83
Landwirtschaft (N=11)	278	167	111
Insgesamt (N=17)	575	374	201

Tabelle 4: Altersstruktur der Belegschaften nach Branchenkompetenzfeldern

BKF	15-24 Jahre	25-34 Jahre	35-44 Jahre	45-54 Jahre	55-59 Jahre	60-64 Jahre	über 65 Jahre
Luftfahrt (1)	7	12	13	13	-	-	1
Metall (N=5)	22	33	50	91	40	13	2
Landwirtschaft (N=10)	31	41	36	124	22	10	0
Insgesamt (N=15) AK absolut - 561	60	86	99	228	62	23	3

Tabelle 5: Qualifikationsniveau der Beschäftigten in %

BKF	Hoch/Fachschulabschluss	Meister/Techniker	Berufsausbildung	ohne Berufsausbildung
Luftfahrt (N=1)	17,4	8,7	73,9	-
Metall (N=5)	12,0	7,8	75,2	5
Landwirtschaft (N=11)	9,9	12,6	69,8	7,7

Tabelle 6: Überalterte Bereiche aus Sicht der Unternehmen in %

BKF	Von Überalterung betroffene Bereiche aus Sicht der Unternehmen		
	Ja	Nein	Wo?
Luftfahrt (N=1)	-	100	-
Metall (N=5)	20	80	-
Landwirtschaft (N=11)	9,1	90,9	Geschäftsleitung

Tabelle 7: Beschäftigung von Leiharbeitern in %

BKF	Ja	Nein
Luftfahrt (N=1)	-	100
Metall (N=5)	60	40
Landwirtschaft (N=11)	36,4	63,6
Insgesamt (N=17)	41,2	58,8

Tabelle 8: Wohnorte der Mitarbeiter (Mehrfachnennungen)

BKF	Luckenwalde	Landkreis	Land Brandenburg	Berlin	Andere Bundesländer
Luftfahrt (N=1)	1	1	1	1	0
Metall (N=5)	3	5	4	3	2
Landwirtschaft (N=11)	10	11	6	2	0
Insgesamt (N=17)	14	17	11	6	2

Tabelle 9: Kernberufe des Unternehmens

BKF	Kernberufe	
	wichtigste	häufigste
Luftfahrt	Wirtschaftsingenieur Flugzeugbauer für Faserverbund	Wirtschaftsingenieur Flugzeugbauer für Faserverbund
Metall	Konstrukteure Maschinenbaumeister Elektrotechniker Elektromeister Elektriker Schmiedemeister Metallbauer Betriebswirt	Elektriker Schlosser Betriebswirt Schmiedemeister Metallbauer
Landwirtschaft	Dipl. Agraringenieur Dipl. Landtechniker Landwirtschaftsmeister Landwirt Handelsfachpacker Kommissionierer Gärtner Tierwirt Tierpfleger Lebensmitteltechniker Bäckermeister Mechatroniker	Lebensmitteltechniker Agraringenieur Melker Tierwirt Tierpfleger Bäckermeister Mechatroniker Landwirtschaftsmeister Landwirt Logistiker

3. Qualifizierung beschäftigter Mitarbeiter

Tabelle 10: Qualifikation der beschäftigten Mitarbeiter in %

BKF	Befriedigend	Gut	Sehr gut
Luftfahrt (N=1)	-	100	-
Metall (N=5)	-	100	-
Landwirtschaft (N=11)	45,5	45,5	9
Insgesamt (N=17)	29,4%	64,7%	5,9%

Tabelle 11: Aktueller Qualifizierungsbedarf in %

BKF	Ja
Luftfahrt (N=1)	100
Metall (N=5)	60
Landwirtschaft (N=11)	45,5
Insgesamt (N=17)	52,9

Tabelle 12: Aktuelle Qualifizierungsthemen

BKF	Qualifizierungsthemen
Luftfahrt	Motorsteuerung QMS Personalführung Buchführung Sprachen Avionik-Gesamtheit d elektrischen u elektronischen Geräte an Bord
Metall	Regenerative Energien Schweißerpässe Sprachen – vorrangig englisch Produktionssoftware Steuerung
Landwirtschaft	PC-Anwendungen Klimaführung Düngung Mitarbeiterführung Arbeitsvorbereitung Innerbetriebliche Logistik Bedienung technischer Anlagen Steuerungstechnik QMS Marketing und Vertrieb Betriebsspezifische Weiterbildung

Tabelle 13: Welche Mitarbeiter haben Qualifizierungsbedarf (Mehrfachnennungen)

BKF	Betriebswirtschaftliche Berufe	Technische Berufe	Kaufmännische Berufe	F+E	Produktionsberufe	Verkaufspersonal
Luftfahrt (N=1)	1	1	1	1	1	1
Metall (N=5)	1	2	-	1	3	1
Landwirtschaft (N=11)	4	4	1	-	3	-
Insgesamt (N=17)	35,3%	41,2%	12%	12%	41,2%	12%

Tabelle 14: Gründe, Mitarbeiter zu qualifizieren (Mehrfachnennungen)

BKF	Technische / technologische Entwicklung	Geplante Markterweiterung	Auslandskontakte	Wettbewerbs-/Innovationsfähigkeit
Luftfahrt (N=1)	1	1	1	1
Metall (N=5)	4	2	2	4
Landwirtschaft (N=7)	7	-	-	4
Insgesamt (N=13)	92,3%	23,1%	23,1%	69,2 %

Tabelle 15: Sind sonstige Qualifikationen notwendig

ZKF	Nein	Sprachen	QMS	Sonstige
Metall (N=5)	1	1	1	2
Landwirtschaft (N=9)	4	-		5
Insgesamt (N=14)	35,7%	7,1%	7,1%	50%

Tabelle 16: Durchgeführte betriebliche Weiterbildung in den letzten zwei Jahren

BKF	Ja	Nein
Luftfahrt (N=1)	1	-
Metall (N=5)	4	1
Landwirtschaft (N=11)	11	-
Insgesamt (N=17)	94,1%	5,9%

Tabelle 17: Wie % der Mitarbeiter wurden bei betrieblichen Maßnahmen weitergebildet

BKF	Unter 10%	Unter 30%	Unter 50%	Mehr als 50%
Luftfahrt (N=1)	-	1	-	-
Metall (N=4)	-	1	-	3
Landwirtschaft (N=11)	1	1	3	6
Insgesamt (N=16)	6,25%	18,75%	18,75 %	56,25%

4. Personalakquisition

Tabelle 18: Derzeitiger Fachkräftebedarf im Unternehmen

BKF	Ja in %	Anzahl der Stellen - absolut
Luftfahrt (N=1)	100	1
Metall (N=5)	60	16
Landwirtschaft (N=11)	45,5	12
Insgesamt (N=17)	52,9	29

Anmerk.: Stellen absolut bei Metall: 1/1/1 heißt 3 Stellen? Dann wären es 16 Stellen und insgesamt 29 Stellen.

Tabelle 19: Gesuchte Berufe

BKF	Gesuchte Berufe
Luftfahrt	Buchhalter
Metall	Maschineneinrichter/-bediener Kommissionierer Schweißer Arbeitsvorbereitung Elektriker
Landwirtschaft	QMS Hilfsarbeiter Garten Tierwirt Lebensmitteltechniker

Tabelle 20: Gründe für den Bedarf (Mehrfachnennungen) in %

BKF	Erweiterung	Ersatz	Beides
Luftfahrt (N=1)	100	-	-
Metall (N=3)	60	-	-
Landwirtschaft (N=5)	20	60	20
Insgesamt (N=9)	55,6	33,3	11,1

Tabelle 21: Zeithorizont des Fachkräftebedarfs (Mehrfachnennungen) in %

Zeitraumen benötigten Personals	kurzfristig	mittelfristig
Luftfahrt (N=1)	100	-
Metall (N=5)	40	20
Landwirtschaft (N=11)	45,5	-
Insgesamt (N=17)	47,1	5,9

Tabelle 22: Bildungsvoraussetzung für die Einstellung (Mehrfachnennungen) in %

BKF	Hochschule	Fachschule	Meister	Facharbeiter
Luftfahrt (N=1)	-	100	-	-
Metall (N=4)	25	-	25,0	100
Landwirtschaft (N=9)	11,1	11,1	11,1	77,8
Insgesamt (N=14)	14,3	14,3	14,3	78,6

Tabelle 23: Notwendiger Zusatz oder unternehmerische Qualifikation

BKF	Gesuchter Zusatz oder unternehmerische Qualifikation
Metall (2)	Schweißkenntnisse
Landwirtschaft (5)	Führerschein LKW HCCP Techniker QMS Staplerschein Befähigung zum Führen landwirtschaftlicher Maschinen Befähigung zum Umgang mit Pflanzenschutzmitteln

Tabelle 24: Probleme bei der Stellenbesetzung in %

BKF	Ja	Nein	Wenn ja, welche
Luftfahrt (N=1)	100	-	keine Fachkräfte
Metall (N=4)	100	-	keine Fachkräfte
Landwirtschaft (N=11)	63,6	36,4	keine Fachkräfte, mangelnde Zuverlässigkeit, Arbeitseinstellung mangelhaft, schlechte Erfahrung mit AA
Insgesamt (N=16)	12 = 75%	4 = 25%	

Tabelle 25: Quellen der Personalakquisition (Mehrfachnennungen) in %

BKF	Luftfahrt (N=1)	Metall (N=5)	Landwirtschaft (N=11)	Insgesamt (N=17)
Agentur f. Arbeit	100,0	100,0	63,6	76,5
regionale Anzeigen		20,0	45,5	35,3
überregionale Anzeigen			36,4	23,5
Internet		60,0		17,6
Mundpropaganda	100,0	100,0	81,8	88,2
eigene Ausbildung	100,0	60,0	90,9	82,4
Zeitarbeitsfirma		80,0	18,2	35,3
Private Arbeitsvermittler		20,0	9,1	11,8
Akquisition durch Mitarbeiter			27,3	17,6
Stipendien		20,0		5,9
Diplomanden		40,0		11,8
Sonstige		20,0	9,1	11,8

Tabelle 26: Kooperationen mit personalpolitischer Relevanz

BKF	Ja in %	Nein in %	Unternehmen	Bildungsträgern	Fach/ Hochschuler
Automotive (N=1)	-	100	-	-	-
Metall (N=5)	20	80	1	-	1
Landwirtschaft (N=11)	9,1	90,9	-	1	-
Insgesamt (N=17)	11,8	88,2	1	1	1

5. Praktikantenplätze

Tabelle 27: Praktikantenplätze in %

BKF	Schülerpraktika		Studentenpraktika		Praktika für Arbeitlose	
	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
Luftfahrt (N=1)	100	-	100	-	100	-
Metall (N=5)	100	-	80	20	60	40
Landwirtschaft (N=11)	90,9	9,1	45,5	54,5	63,6	36,4
Insgesamt (N=17)	94,1	5,9	58,8	41,2	64,7	35,3

Tabelle 28: Ferienjobs in %

BKF	Ferienjobs	
	Ja	Nein
Luftfahrt (N=1)	-	100
Metall (N=5)	100	-
Landwirtschaft (N=11)	27,3	72,7
Insgesamt (N=17)	47,1	52,9

6. Erstausbildung

Tabelle 29: Wie viele Unternehmen bilden aus in %

BKF	Ja	nein
Luftfahrt (N=1)	100	-
Metall (N=5)	60	40
Landwirtschaft (N=11)	63,6	36,4
Insgesamt (N=17)	64,7	35,3

Tabelle 30: Anzahl der Auszubildenden getrennt nach Geschlecht

BKF	Auszubildende Gesamt - absolut	davon männlich in %	davon weiblich in %
Luftfahrt (N=1)	4	100	-
Metall (N=5)	10	60	40
Landwirtschaft (N=11)	34	58,8	41,2
Insgesamt (N=17)	48	62,5	37,5

Tabelle 31: Ausbildungsberufe

BKF	Ausbildungsberufe
Luftfahrt	Leichtflugzeugbauer
Metall	Metallbauer Industriekaufleute Schlosser
Landwirtschaft	Landwirt Zierpflanzengärtner Fachkraft für Bürokommunikation Logistiker Mechatroniker Lebensmitteltechniker

Tabelle 32: Änderung der Anforderungen an die Auszubildenden in den letzten zwei Jahren in %

BKF	Ja	Nein
Metall (N=3)	33,3	67,7
Landwirtschaft (N=6)	83,3	16,7
Insgesamt (N=9)	66,7	33,3

Tabelle 33: Bilden Sie entsprechend Ihrem Bedarf aus in %

BKF	Ja	Nein
Luftfahrt (N=1)		100
Metall (N=2)	50	50
Landwirtschaft (N=8)	75	25
Insgesamt (N=11)	63,6	36,4

Tabelle 34: Freie Lehrstellen im Unternehmen

BKF	Anzahl freier Lehrstellen	freie Ausbildungsberufe
Metall (N=3)	4	Metallbauer, Lagerlogistiker
Landwirtschaft (N=10)	14	Landwirt, Tierwirt, Zierpflanzengärtner
Insgesamt (N=17)	18	

Tabelle 35: Probleme bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen und Gründe

BKF	Ja	Gründe
Metall (N=3)	66,7 %	Zu wenig Bewerber, fehlende Motivation, mangelnde Bereitschaft, schlechte Qualifikation
Landwirtschaft (N=8)	75 %	schlechte schulische Vorraussetzung, ÖPNV schlecht, Berufsbild unattraktiv, mangelnde Ausbildungsreife, schlechtes Image des Berufs, falsche Berufsvorstellung, gesundheitliche Anforderungen, Arbeitszeiten nicht attraktiv

Tabelle 36: Übernahmequote der Auszubildenden in %

BKF	Durchschnittsquote
Luftfahrt (N=1)	50
Metall (N=3)	90
Landwirtschaft (N=9)	75

Tabelle 37: Quote der Ausbildungsabbrüche in %

BKF	Durchschnittsquote
Luftfahrt (N=1)	25
Metall (N=5)	20
Landwirtschaft (N=11)	15

Tabelle 38: Gründe für Ausbildungsabbrüche

BKF	Gründe
Luftfahrt	falsche Berufsvorstellung, mangelnde Disziplin
Metall	mangelnde Motivation, schlechte Leistung
Landwirtschaft	mangelnde Arbeitseinstellung, mangelndes Interesse, falsche Berufswahl, Fehlverhalten

Tabelle 39: Gründe für das Unternehmen, nicht auszubilden

BKF	Gründe
Metall	zu hoher Aufwand Leistungsdefizite der Auszubildenden schlechte Bezahlung
Landwirtschaft	schlechte schulische Vorraussetzung

Tabelle 40: In welcher Form bilden Sie aus in %

BKF	Allein im Unternehmen	Verbundausbildung
Luftfahrt (N=1)		100
Metall (N=4)	50	50
Landwirtschaft (N=10)	80	20
Insgesamt (N=15)	66,7	33,3

Tabelle 41: Interesse an Verbundausbildung in %

BKF	Ja	Nein
Luftfahrt (N=1)	100	
Metall (N=5)	60	40
Landwirtschaft (N=11)	45,5	54,5
Insgesamt (N=17)	52,9	47,1

7. Finanzierung von Aus- und Weiterbildung bzw. Qualifizierung

Tabelle 42: Budget für Aus- und Weiterbildung vorhanden in %

BKF	Ja	Nein
Luftfahrt (N=1)	100	
Metall (N=5)	40	60
Landwirtschaft (N=11)	18,2	81,8
Insgesamt (N=17)	29,4	70,6

Tabelle 43: Kenntnis von Förderprogrammen in %

BKF	Ja	Nein
Luftfahrt (N=1)	100	
Metall (N=5)	80	20
Landwirtschaft (N=11)	27,3	72,3
Insgesamt (N=17)	47,1	52,9

Tabelle 44: Beratung zur Finanzierung von Aus- und Weiterbildung (Mehrfachnennung) in %

BKF	Agentur f. Arbeit	IHK/HK	LASA
Luftfahrt (N=1)			100
Metall (N=4)	25	50	75
Landwirtschaft (N=6)	66,7	16,7	16,7
Insgesamt (N=11)	45,5	27,3	45,5

8. Innovationsrelevante Beschäftigung

Tabelle 45: Wo werden hochqualifizierte Mitarbeiter akquiriert (Mehrfachnennung) in %

BKF	Regional/TF	Berlin-Brandenburg	bundesweit
Luftfahrt (N=1)	100	100	-
Metall (N=3)	66,7	66,7	33,3
Landwirtschaft (N=1)	-	-	100
Insgesamt (N=5)	60	60	50

Tabelle 46: Quellen für Akquisition von hochqualifizierten Mitarbeitern (Mehrfachnennung) in %

BKF	Agentur für Arbeit	Internet	Anzeigen	Hochschulen	Personaldienstleister
Luftfahrt (N=1)	100	100	100	-	-
Metall (N=3)	33,3	100	-	66,7	66,7
Landwirtschaft (N=1)	-	-	100	100	-
Insgesamt (N=5)	40	80	40	60	40

Tabelle 47: Interesse Zusammenarbeit mit Hochschulen in %

BKF	Ja	nein
Luftfahrt (N=1)		100
Metall (N=3)	33,3	67,7
Landwirtschaft (N=1)		100
Insgesamt (N=5)	20	80

Tabelle 48: Probleme bei Akquisition hochqualifizierter Mitarbeiter in %

BKF	Ja	nein
Luftfahrt (N=1)		100
Metall (N=3)	67,7	33,3
Landwirtschaft (N=1)	100	
Insgesamt (N=5)	60	40

Tabelle 49: Folgen für das Unternehmen, bei Akquisitionsproblemen (Mehrfachnennung)

BKF	Verzögerung bei Auftragsbearbeitung	Markterschließung	Verringerung Innovationsfähigkeit	Kostensteigerung	Wertschöpfungsverluste
Metall (N=2)	100,0		50,0		
Landwirtschaft (N=1)				100	
Insgesamt (N=3)	67,7		33,3	33,3	

9. Branchenentwicklung

Tabelle 50:

Einschätzung der Branchenentwicklung	
Positiv	Negativ
<p>Luftfahrt: Branche wird umstrukturiert durch neue Flugzeugklassen, neue Herstellungs- und Wartungsunternehmen entstehen</p> <p>Metall: Zuwachs in Osteuropa positiv Tendenz steigend leichte positive Entwicklung große internationale Unterschiede</p> <p>Landwirtschaft: deutliches Wachstum positive Entwicklung Aufwärtstrend leichter Aufwärtstrend</p>	<p>Metall: leicht fallend Personalabbau Stagnation in Westeuropa</p> <p>Landwirtschaft: schlechte politische Rahmenbedingungen erwartet gleichbleibende eher negative Entwicklung landwirtschaftliche Urproduktion wird zurückgedrängt Landwirt wird Energiewirt Anbau regenerativer Rohstoffe wird zum muss Rahmenbedingungen der EU, Quotenregelung bei Milch eher ungewiss ggf. gleichbleibend</p>

Tabelle 51:

Welche technologischen und organisatorischen Entwicklungen erwarten Sie?
<p>Luftfahrt: Produktunterweisungen neue Dienstleistungen</p> <p>Metall: durch Nachfrage am Markt organisatorische Veränderungen Veränderungen und Anpassung an Struktur und Innovation im Unternehmen Entwicklung neuer Technologien mehr Innovation sichert Marktanteile neue Niederlassungen im Ausland</p> <p>Landwirtschaft: hohe Umweltauflagen führen zu Einschränkungen in 3-4 Jahren Maschinenerweiterung und neue Technik erwartet zunehmende Kosten durch Automatisierung innerbetriebliche Logistik technischer Fortschritt Investitionen in Technologien und Personalerweiterung Expansion und neue Produktionsanlagen zunehmende Technisierung und Automatisierung landwirtschaftlicher Produktionsabläufe kompliziertere Technik neue gesetzliche Rahmenbedingungen ggf. Anpassung</p>

Tabelle 52:

Auswirkungen der Branchenentwicklung auf die MA	
Positiv	Negativ
Schaffung neuer Arbeitsplätze laufende bzw. regelmäßige und dauerhafte Weiterbildung und Qualifikation Arbeitserleichterung stabile und neue Arbeitsplätze Zusatzqualifikationen notwendig bedarfsorientierte Qualifizierung Anpassung an neue Organisationsstrukturen	hohe Flexibilität notwendig neue Aufgabenbereiche flexible Arbeitszeiten Weiterbildung wird zur Voraussetzung

Tabelle 53:

Meinung zu fehlenden Zulieferern bzw. ergänzenden Branchen in der Region
keine Abwanderung fehlende Kooperationsbetriebe

Tabelle 54:

Regionale Besonderheiten in Bezug auf die Fachkräftesituation
Mangel an Fachkräften erkennbar Mangel an Fachkräften und Ingenieuren zu erwarten (verstärkte überregionale Aktivitäten nötig) negative Fachkräftesituation durch demografischen Wandel mangelnde Fähigkeiten und Fertigkeiten bei Fachkräften Industriebetriebe werden von gut ausgebildeten jungen AK bevorzugt Flughafen wird Fachkräfte abziehen Branchenfremde werden angeleitet wirtschaftliche Situation lässt keine gute Bezahlung in der Landwirtschaft zu Abwanderung Starker Wettbewerb um junges Personal

10. Sonstige Fragen

Tabelle 55: Interesse an Weiterführung der Befragung in 2011 in %

BKF	Ja
Luftfahrt (N=1)	100
Metall (N=5)	80
Landwirtschaft (N=11)	90,9
Insgesamt (N=17)	88,2

Teilnehmer in der Zeit vom 15.03.2010 bis 23.06.2010 waren:

Bürgermeister Gemeinde Am Mellensee	– Herr Frank Broshog
Bürgermeister Stadt Trebbin	– Herr Thomas Berger
LASA Brandenburg GmbH	- Herr Andreas Hoffmann
Wirtschaftsförderung Gemeinde Nuthe-Urstromtal	– Frau Doreen Thomczyk
Wirtschaftsförderung Stadt Luckenwalde	– Frau Carola Schütze