

Stadt-Umland-Wettbewerb: Arbeitsmarktintegration geflüchteter Menschen „Vielfalt als Chance“

Vielfalt als Chance - Projektdaten

Laufzeit:

01.07.2018 - 30.06.2021

Ort der Aktivitäten:

**Kommunen des Stadt-Umland-Wettbewerbs
(Luckenwalde, Trebbin, Nuthe-Urstromtal)**

aktiv im Projekt:

Stephan Gruschwitz (Projektleiter)

Anke Habelmann und Birgit Peter (Projektmitarbeiter)

Vielfalt als Chance - Projektdaten

angegliedert bei:

Wirtschaftsförderung der Stadt Luckenwalde

gefördert durch:

ESF-SUW und Landesmittel

Vielfalt als Chance

Weshalb machen wir das?

- **Integration der Menschen findet in der Kommune statt**
- **Beschäftigung = wichtiger Aspekt der Integration**

Wir (die verantwortliche Verwaltung) wollen wissen:

- **Was passiert im Bereich Arbeit / Ausbildung?**
- **Welche Herausforderungen gibt es?**
- **Was beschäftigt Sie (die Fachleute)?**
- **Wo klemmt die Säge? Kann die Stadt helfen?**
- **Was kann die Stadt auf den Weg bringen?**

Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

- ganz viel Netzwerkarbeit
- bessere Einbringung von kommunalen Gegebenheiten in übergeordnete Gremien (Landkreis)
- Ermittlung der Angebote, übersichtliche Aufbereitung der lokalen Akteure

Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

- **Unterstützung, Beratung und Begleitung für die lokalen, regionalen Unternehmen**
 - **Nutzung der geplanten Unternehmensbesuche durch die Wirtschaftsförderung der Stadt**
 - **Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeberservice, IHK, Kreishandwerkerschaft, HWK, Wirtschaftsförderung des LK TF**

Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

- **Interkulturelle Öffnung von Unternehmen**
 - **Interkulturelle Beratung in Zusammenarbeit mit Netzwerkpartnern**
 - **Einbindung der lokalen Unternehmen bei interkulturellen Veranstaltungen (z.B. Kultur & Streetfood)**
- **Kontaktvermittlung Geflüchteter zur Bundesagentur für Arbeit (Geduldete, Gestattete)**

Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

- **Projekt „AusbildungsbegleiterInnen“**
 - **Gewinnung und Qualifizierung einer Gruppe von Frauen (ggf. auch Männern) mit dem Ziel, interkulturell zu vermitteln**
 - **Mögliche Aktivitäten nach Qualifizierung: sie erkunden Interesse bei Geflüchteten aus den Heimatländern, erklären, übersetzen - Jobcenter oder andere Institutionen können Zielgruppen besser erreichen / Fragen zwischen AN und AG können ggf. einfacher geklärt werden**

Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 1: Kooperatives Arbeitsmarktintegrationsmanagement

- **Modell-Projekt „Helfer in Pflege“**
 - **Ermittlung von Interessenten**
 - **Übergabe an Jobcenter für Qualifizierung**
 - **Vermittlung von Praktika**
 - **Abstimmungsrunden zwischen Schule für Gesundheitsberufe, SBH Südost, Jobcenter, Agentur für Arbeit und Arbeitsvermittlern: Zugangsvoraussetzungen für niederschwellige Qualifikation, Möglichkeiten zur Weiterqualifizierung**

Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 2:

Individuelle Unterstützung und Begleitung von Flüchtlingen bei der Arbeitsmarktintegration

- **Betreuung während „maßnahmefreier“ Zeiten (nach, zwischen Sprachkursen)**
 - **Weiterführende Betreuung von Geflüchteten nach Ausscheiden aus anderen Projekten (Brandenburg Deine Chance, Migrationsberatung Volkssolidarität)**
- **in Kooperation mit Netzwerkpartnern**

Vielfalt als Chance

Handlungsfeld 2:

Individuelle Unterstützung und Begleitung von Flüchtlingen bei der Arbeitsmarktintegration

- **Unterstützung und Begleitung von Geflüchteten nach Beschäftigungsaufnahme / Unterstützung der entsprechenden Firmen bei Bedarf**

Vielfalt als Chance

Wie können Sie unterstützen?

Mit Ihren Erfahrungen als Unternehmer:

- **Wo sehen Sie Lücken?**
- **Kennen Sie Betriebe, (klein- und mittelständige Firmen), die Unterstützung gebrauchen könnten?**